

de wijsmaker

training & opleiding

Nieuwsbrief november 2015 vol met actualiteiten!

Dit is de vierde nieuwsbrief die wij versturen. Vol met actualiteiten die belangrijk of interessant zijn voor bewindvoerders. Op het gebied van sociale zekerheid en bijstand (Participatiewet) en overige wetgeving. Ook in deze nieuwsbrief weer een uitspraak van een rechter. Gewoon handige zaken om te weten!

Extra edities van beslag- en executierecht, jurisprudentie bewindvoering en actualiteiten sociale zekerheid in november 2015 in Eindhoven, kom je ook? Kijk voor deze en andere opleidingen de [agenda](#) op de website.

Advies Raad van State over rechtsbescherming burger bij boete.



De Afdeling advisering van de Raad van State heeft in een ongevraagd advies van 13 juli 2015 aan de regering aandacht gevraagd voor de rechtsbescherming van burgers bij bestuurlijke boetes. De Afdeling advisering maakt van deze bevoegdheid niet vaak gebruik. Zij heeft sinds 1980 slechts twee keer eerder een dergelijk 'spontaan advies' uitgebracht.

De Afdeling advisering constateert dat de wetgever steeds vaker kiest voor het instrument van de bestuurlijke boete in plaats van een wet via het strafrecht te handhaven. Oorspronkelijk werden bestuurlijke boetes alleen gebruikt voor lichte, veelvoorkomende overtredingen, maar steeds vaker worden bestuurlijke boetes ook opgelegd bij zware en complexe overtredingen. Ook worden vaker hoge boetes opgelegd bij relatief lichte overtredingen. Tegelijkertijd heeft het strafrecht ook niet stilgestaan. De officier van justitie kan met een strafbeschikking ook straffen opleggen buiten de rechter om. Deze ontwikkelingen hebben bijgedragen aan het ontstaan van een handhavingstelsel waarin de rechtsbescherming van de burger onderbelicht is geraakt bij de keuzes van de wetgever voor een bepaald sanctiestelsel en de hoogte van bestraffende sancties.

[Lees hier het hele advies!](#)

Wat vinden jullie van onze opleidingen?

Deelnemer Carmen van Carmen bewindvoering over de opleiding over algemene en bijzondere bijstand afgelopen oktober 2015: "We hebben een zeer interessante cursusdag gehad met alle nieuwe wetgeving op een leuke en enthousiaste manier gebracht door Mark, ook de lunch en de cursuslocatie waren fantastisch".

"Wat hebben we genoten van je cursus op 2 oktober! We waren het er allemaal over eens: leerzaam, enthousiast en grappig gebracht en een leuke dag! Top!" aldus Eef Bisseling van Buro Budget Begeleiding.

"Het positieve aan de opleiding vond ik bovenal dat de grote hoeveelheid informatie op een gestructureerde, maar vooral informele, wijze werd gepresenteerd. Dat werd veroorzaakt door de kleine groep waarin de opleiding werd gegeven, waardoor daarnaast ook voor vragen of opmerkingen altijd tijd was". Dat gaf Ricardo Berentsen aan van Certitudo Bewindvoering B.V.

Enorm bedankt voor deze leuk reacties!

Website tips!

Op de site van [kennispleingehandicaptensector](#) vind je meer informatie over de signaallijst. De Signaallijst Financiën is voortgekomen uit werkplaats 'Mensen met een LVB en de transitie'. De lijst geeft professionals en vrijwilligers snel inzicht in de financiële situatie van een cliënt met een licht verstandelijke beperking (LVB). Je kunt hiermee bepalen of een cliënt aanvullende ondersteuning nodig heeft bij financiële zaken.

Kijk ook eens op de website [waarstaatjegemeente.nl](#). Op deze site heeft u de mogelijkheid om uw eigen dashboard in te zien met lokale cijfers over uw gemeente. Gegevens van verschillende bronnen, zoals CBS, GGD en de burgerpeiling, maar ook vanuit uw eigen gemeente aangeleverde data worden geïntegreerd. Vergelijk, verbaas, verbeter!



BPBI start project om samenwerking gemeenten en beschermingsbewindvoerders te verbeteren

Op 29 oktober vindt in Rotterdam de kick-off plaats van het project 'Samen Verder'. Een initiatief van branchevereniging BPBI met als doel de samenwerking tussen gemeenten en beschermingsbewindvoerders te verbeteren. Daarvoor organiseert BPBI vijf regiobijeenkomsten die input verschaffen voor de uitvoering van een aantal pilots. Om uiteindelijk tot een landelijk convenant te komen, waarmee zowel gemeenten, bewindvoerders als de rechtspraak het belang van een goede samenwerking onderstrepen.

De directe aanleiding voor het stimuleren van een betere samenwerking vormt een onderzoek van Stimulansz. Dit vorig jaar gepubliceerde onderzoek laat een stijging zien van zowel de aanvraag als de kosten voor beschermingsbewind. Als reactie hierop organiseerde het ministerie van SZW vorig jaar november een bijeenkomst voor beschermingsbewindvoerders, rechtspraak en gemeenten. 'Uit deze bijeenkomst bleek dat er nog heel veel winst te halen is op betere samenwerking tussen gemeenten en beschermingsbewindvoerders' vertelt Hanneke Huurman van BPBI. 'Dat was voor ons reden genoeg om hiermee aan de slag te gaan.'

Aanmelden voor de bijeenkomsten kan via samenverder@bpbi.nl of lees meer op deze [site](#).

Uitspraak van de maand!



Is een vóór 2014 uitgesproken onderbewindstelling vatbaar voor publicatie in het CCBR?

Het gerechtshof Arnhem-Leeuwarden (6 oktober 2015, GHARL:2015:7696) oordeelt van wel. Sterker nog, de wetsgeschiedenis (MvT; kamerstukken 2011-2012, 33054 p. 41) bevat aanwijzingen dat dit juist de bedoeling is geweest van de wetgever. De wetgever heeft althans geen afzonderlijke regeling van overgangsrecht opgenomen, zodat er vanuit mag worden gegaan dat de wijziging van art. 1:436 jo. 1:391 BW betreffende de invoering van het CCBR onmiddellijk werkt. De meerwaarde van publicatie is dat de bewindvoerder de ongedigtheid van een door de rechthebbende verrichte rechtshandeling aan de

wederpartij kan tegenwerpen in die gevallen waarin het gevaar bestaat dat de rechthebbende, ondanks het bewind, voor hem nadelige vermogensrechtelijke rechtshandelingen zal verrichten. De inperking van zijn privacy wordt gerechtvaardigd doordat in casu de rechthebbende duidelijk maakt dat hij niet van plan is om in de toekomst overleg met de bewindvoerder te zoeken bij het aangaan van financiële verplichtingen. De rechthebbende voelt zich naar eigen zeggen op geen enkele manier gehouden om ook maar iets te bespreken met de bewindvoerder. Het belang van een vermogensrechtelijke (zelf)bescherming en dus publicatie in een openbaar register rechtvaardigt een inbreuk op zijn privacy.

Lees [hier](#) de hele uitspraak!

Fraude met PGB

ARNHEM - Leden van de branchevereniging voor Professionele Bewindvoerders en Inkomensbeheerders (PBI) weigeren de verklaring voor gewaarborgde hulp te tekenen. Sinds begin dit jaar is de gewaarborgde hulp ingesteld om fraude met zorggeld te voorkomen. Om te voorkomen dat kwetsbare pgb-houders het slachtoffer worden van fraude, wordt van hun bewindvoerders verwacht dat ze de kwaliteit van de zorg controleren. Hiervoor moeten bewindvoerders een verklaring tekenen, maar dat weigeren velen. Het heikele punt is dat bewindvoerders niet afgerekend willen worden op de controle op de kwaliteit van zorg. 'Als wij de verklaring tekenen dan nemen wij de verantwoordelijkheid op ons voor de keuze van de zorgverleners, de kwaliteit en de inzet van de zorg. Wij moeten ook bepalen of de zorg thuis nog verantwoord is.'

Lees de hele reactie in deze [brief](#).

Lees ook meer over de reactie van de BPBI op schuldbemiddeling en de bewindvoerder, zie hier de [hele brief](#).

Meer informatie? Even voorstellen...

Meer weten over sociale zekerheid, schuldhulpverlening, beslag- en executierecht, (bijzondere) bijstand, wmo of financiële zelfredzaamheid? Kijk dan eens op onze [website!](#)

Ons team bestaat uit:

- Maarten Bergman, verzorgt de opleiding [Alles over schuldhulpverlening en WSNP](#).
- Evelyn Kessels, traint bewindvoerders in [werken aan financiële zelfredzaamheid](#) van je klanten.
- Gerrie van de Geer, zorgt dat je alles weet over de [WMO 2015](#).
- Thijs van Lierop, neemt je mee in de wereld van [beslag- en executierecht en jurisprudentie](#) voor bewindvoerders.
- Mark Cornelissen, verzorgt de opleidingen [alles over sociale zekerheid](#), [Alles over algemene en bijzondere bijstand en de wijzigingen van WWB naar Participatiewet](#).

de wijsmaker houdt je bij de les

Wet taaleis per 1 januari 2016

Op 1 januari 2016 treedt het wetsvoorstel Wet taaleis in werking waardoor bijstandsgerechtigden de Nederlandse taal moeten beheersen op referentieniveau 1F en zich daarvoor zo nodig moeten inspannen. Het college verlaagt de bijstand als een bijstandsgerechtigde niet voldoet aan de inspanningsverplichting. Deze procedure lijkt eenvoudig. Aan de uitvoering van de Wet taaleis zitten echter nogal wat haken en ogen. De auteurs van Grip op Participatiewet hebben daarom een Handreiking Wet taaleis geschreven om gemeentes bij de uitvoering van de Wet taaleis te ondersteunen.

Zo zijn de tekst van de wet en de bedoeling van de Wet taaleis op sommige punten tegenstrijdig. Voorts bevat de wettekst een aantal onduidelijkheden. De uitvoering van de Wet taaleis levert daarom juridische, praktische, beleidsmatige en uitvoeringstechnische vragen op. Zo biedt de Wet taaleis geen oplossing voor de bijstandsgerechtigde niet verspreid over de taaltoets waarmee zijn taalniveau objectief moet worden vastgesteld. Ook kan er worden getwist over de vraag of de bijstand moet worden verlaagd als een bijstandsgerechtigde tijdens de verlaging alsnog aan zijn inspanningsverplichting voldoet. Dergelijke vraagstukken kunnen bij de uitvoering leiden tot problemen en tot veel discussies.

TMA- Talenten Motivatie Analyse

TMA wordt ingezet bij: Selectie / ontwikkeling / beoordeling en loopbaanbegeleiding van medewerkers.

Ze noemen het ook wel eens een assessment. Als het ware wordt de persoonlijkheid naar voren gehaald op een waarde vrije en vooral positieve manier. Persoonlijkheid is namelijk een neutraal gegeven. Nooit positief of negatief in het algemeen.

In het licht van een bepaalde functie of organisatiecultuur kunnen bepaalde talenten en persoonlijkheidskenmerken wenselijk of minder wenselijk zijn.

TMA meet de drijfveren (22) en talenten (44) van een kandidaat en daarmee de motivatie. Wij helpen op die manier bedrijven en organisaties met het selecteren van de juiste professionals voor uw bedrijf. Wij bekijken de drijfveren en talenten van mensen en vergelijken deze met de benodigde competenties die je nodig hebt om bijvoorbeeld bewindvoerder te worden. Ook als iemand wil doorgroeien van administratief medewerker naar bewindvoerder of vanuit werk naar een andere baan gaat worden wij ingezet. De deelnemer die de test doet ervaart dit als een kado, en de werkgever en werknemer weten waar je aan toe bent en welke leerpunten er nog liggen.

De Wijsmaker is gecertificeerd professional voor het uitvoeren van de TMA analyse. Lees meer op de [website](#).

